Name:

AGILE GROWTH

Datum:

Soziales & Privates
Werdegang
Hobbies
Familiäres

Ziel: Mindestens einen persönlichen Anknüpfungspunkt mit jedem Teammitglied schaffen.

Momentane Arbeitszufriedenheit
Skalenabfrage 1-10
Warum diese Zahl?
Was fehlt zur nächsten Stufe?

Ziel: Herausfinden wie der emotionale Zustand des Teammitglied ist und wie man ihn verbessern kann.

Wie sieht ein perfekter Arbeitstag für Dich aus?
Wann und wie beginnt / endet Dein Tag?
Was tust Du? Mit wem arbeitest Du zusammen? Und wie?

Ziel: Gefühl dafür entwickeln was man in der Zusammenarbeit und Termingestaltung beachten sollte.

Was ist euer Produkt für Dich?
Format: Elevator Pitch

Ziel: Herausfinden ob es eine Produktvision gibt.

Wie empfindest Du die aktuelle Situation im Team?
Was sind Ressourcen?
Wo liegen Herausforderungen?

Ziel: Individuelle Perspektive des Teammitglieds auf das System kennenlernen.

Events
Skalenabfrage 1-10
Warum?

Daily
Was wird besprochen?
Von wem?

Review
Gibt es Kundenkontakt?
Wird das Inkrement getestet?

Retrospektive
Über was wird gesprochen?
Entstehen Maßnahmen?

Planning
Haben wir ein priorisiertes Backlog?
Wird sich auf ein Sprintziel commited?

Agile Erfahrung
Hast Du Erfahrung mit Agile?
Was hältst Du davon?

Ziel: Gefühl bekommen, wo das Teammitglied steht. Gibt es schon verbrannte Erde?

Was erhoffst Du dir von der Zusammenarbeit?
Was wäre der mindeste Outcome?
Was der beste?

Ziel: Das Gegenüber ins Träumen bringen. Erste Wünsche und Hoffnungen für den Coachingauftrag abfragen.

Hast Du Bedenken bezüglich der Zusammenarbeit?

Ziel: Gegenüber gehört fühlen lassen, sowie Verständnis und Vertrauen aufbauen.

Was sollte ich über Dich / das Team / den Kontext noch wissen, um zu starten?

Ziel: Öffne dem Zufall die Tür und gib dem Ungeplanten Raum. Hier ergeben sich oft Perlen.

Notizen:

...

Höre mehr über die Nutzung dieses Canvas im Agile Growth® Podcast mit dem QR Code rechts.